

BILANCIO SOCIALE 2022
Celio Azzurro Società Cooperativa Sociale

Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
	L'attività che svolgiamo	
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	4
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
	Aree territoriali di operatività	4
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)	4
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	
	5Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	5
	Contesto di riferimento.....	5
	Storia dell'organizzazione	5
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	5
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	5
	Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	5
	Modalità di nomina e durata carica	6
	Tipologia di Stakeholder	6
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	6
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	6
	Assunzioni/Stabilizzazioni.....	6
	Composizione del personale.....	7
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	8
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	8
	Natura delle attività svolte dai volontari.....	9
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica	9
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	10
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	10
	Output attività	10
	Tipologie beneficiari	10
	Tipologia attività esterne.....	10
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	10
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	10
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali.....	10
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	10
	Provenienza delle risorse economiche	10
	Capacità di diversificare i committenti.....	11
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi	11
8.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	11

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

La Società Cooperativa Sociale Celio Azzurro è nata il 12 maggio del 2008 dalla trasformazione dell'Associazione Culturale Celio Azzurro, fondata il 02/01/1988 e si occupa di "attività didattiche, indirizzate a bambini, giovani e adulti, volte a sviluppare una rete articolata di servizi educativi per l'infanzia, la gioventù e gli adulti italiani ed immigrati.

Enrica Mazza - Presidente Celio Azzurro s.c.s. a r.l.

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE EDIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Inserito e diffuso attraverso l'assemblea dei soci e attraverso il sito internet.

3.INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	Celio Azzurro Società Coop Sociale
Codice fiscale	03550431005
Partita IVA	03550431005
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzosettore	Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale	Salita San Gregorio 3, 00184, Roma
[Altri indirizzi]	
N° Iscrizione Registro delle imprese	03550431005
Telefono	067004271
Fax	
Sito Web	www.celioazzurro.org
Email	celioazzurro@tiscali.it
Pec	celioazzurro@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Sita nel territorio del Primo Municipio di Roma, collabora con gli uffici preposti del Primo Municipio di Roma e del Comune di Roma.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente - come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità nell'educazione dell'infanzia e della gioventù immigrata e italiana, nell'accoglienza e nell'inclusione sociale di bambini e giovani immigrati e delle loro famiglie, nel sostegno alla genitorialità nella formazione di personale scolastico ed extra scolastico operante nel sociale e sulle tematiche legate all'immigrazione nella valorizzazione della diversità culturale come risorsa ed arricchimento, nella promozione umana e nell'integrazione sociale dei giovani e bambini immigrati ed italiani, soci e non soci, con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa dei servizi educativi socio-sanitari e culturali.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

CONSIDERATA L'ATTIVITA' MUTUALISTICA DELLA SOCIETA', COSI' COME DEFINITA ALL'ARTICOLO PRECEDENTE, LA COOPERATIVA HA COME OGGETTO LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' DIDATTICHE, INDIRIZZATE A BAMBINI GIOVANI E ADULTI, VOLTE A

SVILUPPARE UNA RETE ARTICOLATA DI SERVIZI EDUCATIVI PER L'INFANZIA LA GIOVENTU' E GLI ADULTI ITALIANI E IMMIGRATI, COLLOCATI ANCHE NELL'AREA DELL'EXTRA-SCUOLA E DEL TEMPO LIBERO, A CONTRIBUIRE AL SUPERAMENTO DEGLI ATTUALI MECCANISMI CHE CARATTERIZZANO LA SITUAZIONE DELL'INFANZIA E DELLA GIOVENTU' IMMIGRATA E ITALIANA E DELLE LORO FAMIGLIE, CON I SEGNI MARCATI DELLA SEPARATEZZA, DELLA FRANTUMAZIONE E DELLA DISOMOGENEITA', A SENSIBILIZZARE E COINVOLGERE ANCHE L'OPINIONE PUBBLICA VERSO LE COMPLESSE CONDIZIONI DELL'INFANZIA IMMIGRATA, A FARSI PORTAVOCE DELLE PROBLEMATICHE DELLE FAMIGLIE DEI BAMBINI STRANIERI PIU' DEBOLI E SVANTAGGIATI E SI PROPONE COME LABORATORIO DI SPERIMENTAZIONE INTERCULTURALE ELABORANDO E REALIZZANDO PERCORSI FORMATIVI, TESI ALLA VALORIZZAZIONE DELLE RADICI AFFETTIVE E CULTURALI DI OGNI BAMBINO, AD ASSUMERE, ANCHE INSIEME AD ALTRE ORGANIZZAZIONI, LE RESPONSABILITA' PEDAGOGICHE E POLITICHE RISPETTO AI PROBLEMI DELLA RAPPRESENTANZA DELLE ISTANZE DEL MONDO DELL'IMMIGRAZIONE, A FAVORIRE L'APPROCCIO AI PROBLEMI INTERNAZIONALI, CONCORRENDO ALLA DIFFUSIONE DELLA VALORIZZAZIONE DELL'INTER-CULTURA E DELLA PACE, ANCHE ATTRAVERSO LO SVILUPPO ED IL COORDINAMENTO DI INIZIATIVE INTERNAZIONALI, MEDIANTE SCAMBI EDUCATIVI E CULTURALI. DESTINATARI DEI SERVIZI SVOLTI DALLA COOPERATIVA SONO: - BAMBINI IMMIGRATI E ITALIANI; - RAGAZZI IMMIGRATI E ITALIANI; - ADOLESCENTI IMMIGRATI E ITALIANI; - GENITORI IMMIGRATI E ITALIANI; - ADULTI CHE LAVORANO/INTERAGISCONO CON I SOGGETTI DI CUI AI PRECEDENTI PUNTI E CON ALTRI SOGGETTI SOCIALMENTE FRAGILI. LA COOPERATIVA POTRA' COMPIERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZI GIURIDICI NECESSARI O UTILI

ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, POTRA', INOLTRE, ASSUMERE PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE A SCOPO DI STABILE INVESTIMENTO E NON DI COLLOCAMENTO SUL MERCATO. LA COOPERATIVA PUO' RICEVERE PRESTITI DA SOCI, FINALIZZATI AL RAGGIUNGIMENTO DELL'OGGETTO SOCIALE, SECONDO I CRITERI ED I LIMITI FISSATI DALLA LEGGE E DAI REGOLAMENTI. LE MODALITA' DI SVOLGIMENTO DI TALE ATTIVITA' SONO DEFINITE CON APPOSITO REGOLAMENTO APPROVATO DALL'ASSEMBLEA SOCIALE. LA COOPERATIVA POTRA' INOLTRE COMPIERE TUTTI GLI ATTI E NEGOZII GIURIDICI NECESSARI O UTILI ALLA REALIZZAZIONE DEGLI SCOPI SOCIALI, IVI COMPRESA LA COSTITUZIONE DI FONDI PER LO SVILUPPO TECNOLOGICO O PER LA RISTRUTTURAZIONE O PER IL POTENZIAMENTO AZIENDALE E L'ADOZIONE DI PROCEDURE DI PROGRAMMAZIONE PLURIENNALE FINALIZZATE ALLO SVILUPPO O ALL'AMMODERNAMENTO AZIENDALE, AI SENSI DELLA LEGGE 31 GENNAIO 1992, N. 59 ED EVENTUALI NORME MODIFICATIVE ED INTEGRATIVE.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Presentazione libri, dibattiti culturali, cineforum, su argomenti pedagogici e non, riguardanti educazione, immigrazione, integrazione, intercultura, genitorialità, ecc.

Contesto di riferimento

Comune di Roma, Primo Municipio, Salita San Gregorio, 3, 00184

Storia dell'organizzazione

Celio Azzurro è stato il primo Centro Interculturale in Italia destinato in modo particolare all'infanzia immigrata e a bambini italiani.

Nato il primo giugno del 1990, grazie agli educatori della Cooperativa Celio Azzurro e all'Ufficio Speciale Immigrazione del Comune di Roma, ha accolto, a tutt'oggi, più di mille bambini, provenienti da circa 80 Paesi dei Cinque Continenti.

Il Centro opera per garantire una normale e serena vita scolastica a bambini presenti da poco a Roma, a bambini stranieri di seconda generazione e, da oltre vent'anni testimonia la possibilità di una convivenza all'insegna del rispetto, dello scambio e soprattutto della valorizzazione delle culture rappresentate dai bambini e dalle loro famiglie.

Celio si configura come una comunità dove bambini e genitori possono trovare un sostegno, uno spazio per conoscersi, un aiuto pratico ed affettivo per affrontare le difficoltà di una quotidianità a volte problematica, spesso difficile, una scuola dove i bambini possono non solo arrivare, ma anche tornare negli anni successivi.

Il Centro, attualmente, accoglie 60 bambini di lingua e provenienza diversa e di età dai 3 ai 6 anni, raccolti in gruppi di 20, rispondenti alle tre fasce di età e seguiti da due educatori: un uomo ed una donna.

La presenza di figure maschili, che a Celio sono il 50%, è di grande valore per i bambini che hanno la possibilità di confrontarsi con più figure di riferimento, di sperimentare modalità di gioco, di relazione e di espressione affettiva diversa.

A Celio Azzurro pensiamo che l'intercultura riguarda tutti. Ed è per tutti.

E' una chiave di lettura attraverso cui interpretare e leggersi nel mondo come una

umanità identica che si esprime in variegata e contaminata modalità.

E sono i bambini e i genitori ad incontrarsi e a "narrare" nel quotidiano la loro cultura, non in contrapposizione e differenziazione, ma in condivisione, in scambio ed arricchimento collettivo.

L'esperienza maturata nel corso degli anni ha permesso al Celio Azzurro di divenire un modello all'avanguardia, punto di riferimento per altre scuole ed istituzioni universitarie, nonché oggetto di studio e di numerose pubblicazioni. Celio Azzurro, inoltre, ha contribuito a sviluppare una rete di coordinamento con numerose realtà territoriali divenendo un punto nodale per chi opera a vario titolo nel settore dell'intercultura.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Soci lavoratore numero 6
Soci volontari 2

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori - CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Enrica Mazza	Si	F	58	12/02/2021	No	Presidente
Stefano Treppiccione	Si	M	58	12/02/2021	No	Vive presidente
Massimo Guidotti	Si	M	64	12/02/2021	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale organo del Consiglio Direttivo è stato nominato con verbale dell'Assemblea dei soci del 12/02/2021, nel rispetto dello statuto dura in carica 3 esercizi

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Riunioni e assemblee
Finanziatori	Privati e progetti con enti pubblici
Clienti/Utenti	La Cooperativa opera verso una clientela costituita dall'infanzia (3-6 anni) immigrata e italiana, fragile e non.
Pubblica Amministrazione	Attraverso bandi pubblici

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)
Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
	di cui maschi
	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50

N.	Cessazioni
	Totale cessazioni anno di riferimento
	di cui maschi
	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	8	1
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati	8	1
Operai fissi		
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	9	8
< 6 anni	3	2
6-10 anni		
11-20 anni	6	6
> 20 anni		

N. dipendenti	Profili
	Totale dipendenti
0	Direttore generale
0	Dirigenti di area
0	Responsabile di unità complessa
0	Capi ufficio
0	Coordinatori
0	Progettisti sociali
0	Impiegati amministrativi
0	Psicologi
0	Assistenti sociali
8	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Infermieri
0	Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio Assistenziali
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	psicologi/ghe
0	autisti

	cuochi/e addetti alle pulizie
--	-------------------------------

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0'	di cui tirocini e stage per abilitazione professionale psicologi
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Scienze dell'Educazione e della Formazione
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale in Scienze dell'Educazione e della Formazione
5	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
	Tutti i nostri consulenti professionisti sono obbligati a sostenere crediti formativi professionali previsti dalla normativa			X

	nell'ambito sanitario (ECM).			
--	------------------------------	--	--	--

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
	Antincendio rischio elevato			
	Formazione generale per la sicurezza			
	HACCP Autocontrollo alimentare	1	8	Obbligatoria
	Prevenzione e controllo delle infezioni nel contesto dell'emergenza covid 19 in ottemperanza al DGR	1	9	Obbligatoria
	XI/3226- Coronavirus e Covid 19	1	9	Obbligatoria
	Prevenzione e misure anticontagio Covid-19	1	9	Obbligatoria
	Corso di formazione gestione emergenze Covid-19	1	9	Obbligatoria
	Corso formazione procedure prevenzione Covid nei servizi scolastici	1	9	Obbligatoria
	I tamponi per la diagnosi del Covid 19 negli adulti e nei bambini	1	9	Obbligatoria

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
8	Totale dipendenti indeterminato		8
2	di cui maschi		2
6	di cui femmine		6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
	Totale dipendenti determinato		
	di cui maschi		
	di cui femmine		1

N.	Stagionali /occasionali
	Totale lav. stagionali/occasionali
	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
	Totale lav. autonomi
	di cui maschi
	di cui femmine

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso
Membri Cda	Indennità di carica
Organi di controllo	Nessuno
Dirigenti	Retribuzione
Associati	Retribuzione

CCNL applicato ai lavoratori: Cooperative Sociali

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Governance democratica ed inclusiva

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi costruzione di un sistema di offerta integrato

Output attività

Tipologie beneficiari

N. totale	Categoria utenza
	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
	soggetti con disabilità psichica
	soggetti con dipendenze
	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
	soggetti con disagio sociale (non certificati)
	Anziani
60	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Centri Estivi, Soggiorni Estivi

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Miglioramento stato minori

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi su progetti	154.935	115.267	112.300
Proventi da attività di assistenza	92.371	91.038	38.200
Proventi da 5x1000	16.770	22.120	18.919

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	200	250	250
Totale riserve	62.905	61.106	50.613
Utile/perdita dell'esercizio	1.047	2.132	10.818
Totale Patrimonio netto	64.152	61.356	61.681

Conto economico:

		2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	1.047	2.132	10.818
Eventuali ristorni a Conto Economico			
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.291	2.132	10.818

Valore della produzione:

		2021	2020
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	277.580	260.328	219.341

Costo del lavoro:

		2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	276.289	136.841	127.436

Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)			
Peso su totale valore di produzione	66%	53%	5%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci			
Prestazioni di servizio		92.371	
Lavorazione conto terzi			
Rette utenti			
Altri ricavi		185.208	
Contributi e offerte			
Grants e proiezione pubblico/privato sul valore della produzione 2022			
Altro			2022
Incidenza fonti pubbliche			
Incidenza fonti private		100%	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

no

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

no

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

L'impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

L'impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

L'impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No